

## YABANCI DİL YETERLİLİK TABLOSU

(Asgari Yabancı Dil Puanları) GÖREV / SINAV	YDS	TOEFL IBT	FCE	CAE	CPE
Akademisyen (Prof. Doç.)	70	68	B	C	C
Araştırmacı (Doktora Derecesine Sahip)	65	61	B	C	C
Uzman	60	55	C	C	C
Basın ve Tanıtım Müşaviri	60	55	C	C	C
Hukuk Müşaviri	55	55	C	C	C
Dış İlişkiler Daire Başkanı	70	68	B	C	C
Proje Destek Daire Başkanı	65	61	B	C	C
Bilgi İşlem Daire Başkanı	65	61	B	C	C

## BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ

**1- Taraflar:** İşveren sıfatıyla TÜRKİYE SAĞLIK ENSTİTÜLERİ BAŞKANLIĞI (TÜSEB) adına TÜSEB Başkanı ..... ile Personel sıfatıyla ..... arasında aşağıdaki şartlarla 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında bu belirli iş sözleşmesi imzalanmıştır.

**2- Görev/Pozisyon:** .....6569 sayılı Kanununun 13 üncü maddesininin 2 nci fıkrası gereği Kurumundan Aylıksız izinli olarak.

**3- Ücret:** Personel 6569 sayılı TÜSEB Kuruluş Kanunu ve TÜSEB İnsan Kaynakları Yönetmeliği çerçevesinde Bakanlar Kurulunca belirlenen ücret gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu elde edilecek aylık brüt ücret ile çalışmayı, TÜSEB ise çalıştırmayı kabul eder. Ücretin ödeme zamanı TÜSEB İnsan Kaynakları Yönetmeliğinde belirtilen şekildedir.

**4- Çalışma Yeri:** Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı hizmet birimleri.

**5- Sözleşmenin Süresi:** 6569 sayılı Kanunda belirtildiği şekilde sözleşme süresi 3 (üç) yıldır. 6569 sayılı Kanunun, 4857 sayılı İş Kanununun ve TÜSEB İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin sözleşmenin feshine ilişkin hükümleri hariç, sözleşme işveren tarafından süresinden önce feshedilemez.

**6- Yapılacak İşin Konusu:** 6569 sayılı Kanun kapsamında Başkanlıkça verilecek görevlerdir.

**7- Son Hükümler:**

**7.1.** Personel bu iş sözleşmesini imzalamakla 19/11/2014 tarihli ve 6569 sayılı TÜSEB Kuruluş Kanunu ve bu Kanuna istinaden çıkarılan TÜSEB İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve diğer hukuki düzenlemeleri, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerini ve ilgili mevzuatı kabul etmiştir. Bu sayılan mevzuat sözleşmenin ayrılmaz parçasıdır.

**7.2.** Bu iş sözleşmesinin uygulanmasında ortaya çıkacak uyuşmazlıklarda çözüm mercii iş yerinin bulunduğu yer mahkemeleri ve icra daireleridir.

**7.3.** Bu iş sözleşmesi ..... tarihinde taraflarca iki nüsha olarak tanzim edilip, okundu ve aynen kabul edilmiş ve imzalandı.

İşçi

İşveren

## BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ

**1- Taraflar:** İşveren sıfatıyla TÜRKİYE SAĞLIK ENSTİTÜLERİ BAŞKANLIĞI (TÜSEB) adına TÜSEB Başkanı ..... ile Personel sıfatıyla ..... arasında aşağıdaki şartlarla 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında bu belirli iş sözleşmesi imzalanmıştır.

**2- Görev/Pozisyon:** ..... 6569 sayılı Kanununun 12 üncü maddesinin ..... gereği olarak.

**3- Ücret:** Personel 6569 sayılı TÜSEB Kuruluş Kanunu ve TÜSEB İnsan Kaynakları Yönetmeliği çerçevesinde Bakanlar Kurulunca belirlenen ücret gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu elde edilecek aylık brüt ücret ile çalışmayı, TÜSEB ise çalıştırmayı kabul eder. Ücretin ödenme zamanı TÜSEB İnsan Kaynakları Yönetmeliğinde belirtilen şekildedir.

**4- Çalışma Yeri:** Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı hizmet birimleri.

**5- Sözleşmenin Süresi:** Sözleşme belirsiz sürelidir. 6569 sayılı Kanununun, 4857 sayılı İş Kanununun ve TÜSEB İnsan Kaynakları Yönetmeliğinin sözleşmenin feshine ilişkin hükümleri hariç, sözleşme işveren tarafından süresinden önce feshedilemez.

**6- Yapılacak İşin Konusu:** 6569 sayılı Kanun kapsamında Başkanlıkça verilecek görevlerdir.

### 7- Son Hükümler:

**7.1.** Personel bu iş sözleşmesini imzalamakla 19/11/2014 tarihli ve 6569 sayılı TÜSEB Kuruluş Kanunu ve bu Kanuna istinaden çıkarılan TÜSEB İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve diğer hukuki düzenlemeleri, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuatı hükümlerini kabul etmiştir. Bu sayılan mevzuat sözleşmenin ayrılmaz parçasıdır.

**7.2.** Bu iş sözleşmesinin uygulanmasında ortaya çıkacak uyuşmazlıklarda çözüm mercii iş yerinin bulunduğu yer mahkemeleri ve icra daireleridir.

**7.3.** Bu iş sözleşmesi ..... tarihinde taraflarca iki nüsha olarak tanzim edilip, okundu ve aynen kabul edilip imzalandı.

İşçi

İşveren