

SÜREKLİ İŞÇİ ALIM İLANI

Başkanlığımız hizmet birimlerinde istihdam edilmek üzere 4857 sayılı İş Kanunu ve Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla aşağıda yer alan tabloda dağılımı gösterilen şekilde sürekli işçi alımı yapılacaktır.

Sürekli işçi kadrolarına ilişkin ilan, İŞKUR internet sitesi üzerinden yayımlanacaktır. Şartları taşıyan adayların, ilanın İŞKUR internet sitesinden yayımlandığı tarihten itibaren 5 gün içerisinde başvurularını www.iskur.gov.tr adresinden yapmaları gerekmektedir.

SIRA NO	TÜSEB KADROSU	KADRO SAYISI	ÖĞRENİM DÜZEYİ	MEZUN OLUNAN BÖLÜM/PROGRAM	NİTELİK/KOŞUL	ÇALIŞMA PERİYODU	GÖREV YERİ	SINAV TARİHİ VE YERİ
1	İdari Personel	14	Lisans	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Ekonometri, Ekonomi, Ekonomi ve Finans, Finans ve Bankacılık, Finansal Ekonometri, İktisadi ve İdari Bilimler Programları, İktisadi ve İdari Programları, İktisat, İşletme, İşletme Enformatiği, İşletme Mühendisliği, İşletme Yönetimi, İşletme-Ekonomi, İstatistik, İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri, Kamu Yönetimi, Maliye, Muhasebe ve Denetim, Muhasebe ve Finans Yönetimi, Muhasebe ve Finansal Yönetim, Siyasal Bilimler, Uluslararası Ekonomik İlişkiler, Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret, Uluslararası Ticaret, Sağlık İdaresi, Sağlık Yönetimi, Ticaret ve Finansman, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi bölümlerinden birinden mezun olmak veya eş değerliği YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullarından/bölümlerinden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P3 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Konusu ile ilgili mevzuata hakim olmak. 6.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.
2	İdari Personel	3	Lisans	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü, Ekonometri, Ekonomi, Ekonomi ve Finans, Finans ve Bankacılık, Finansal Ekonometri, İktisadi ve İdari Bilimler Programları, İktisadi ve İdari Programları, İktisat, İşletme, İşletme Enformatiği, İşletme Mühendisliği, İşletme Yönetimi, İşletme-Ekonomi, İstatistik, İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri, Kamu Yönetimi, Maliye, Muhasebe ve Denetim, Muhasebe ve Finans Yönetimi, Muhasebe ve Finansal Yönetim, Siyasal Bilimler, Uluslararası Ekonomik İlişkiler, Uluslararası İşletmecilik ve Ticaret, Uluslararası Ticaret, Sağlık İdaresi, Sağlık Yönetimi, Ticaret ve Finansman, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi bölümlerinden birinden mezun olmak veya eş değerliği YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullarından/bölümlerinden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P3 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Konusu ile ilgili mevzuata hakim olmak. 6.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak. 7.YDS'den 60 ve üzeri İngilizce dil puanına sahip olmak ya da ÖSYM tarafından İngilizce dili için eşdeğer kabul edilen herhangi bir sınavdan eşdeğer puana sahip olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.

SIRA NO	TÜSEB KADROSU	KADRO SAYISI	ÖĞRENİM DÜZEYİ	MEZUN OLUNAN BÖLÜM/PROGRAM	NİTELİK/KOŞUL	ÇALIŞMA PERİYODU	GÖREV YERİ	SINAV TARİHİ VE YERİ
3	İdari Personel	3	Lisans	Hukuk Fakültesinden mezun olmak veya eş değerliği YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt dışı bölümlerden lisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P3 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak. 6.YDS'den 50 ve üzeri İngilizce dil puanına sahip olmak ya da ÖSYM tarafından İngilizce dili için eşdeğer kabul edilen herhangi bir sınavdan eşdeğer puana sahip olmak. 7.En az bir yıl tecrübe sahibi olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.
4	İdari Personel	2	Lisans	Herhangi bir bölümden mezun olmak veya eş değerliği YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullardan/bölümlerden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P3 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak. 6.Fikri ve sınai mülkiyet mevzuatına hakim olmak. 7.Marka ve/veya patent vekilliği belgesine sahip olmak. 8.YDS'den 50 ve üzeri İngilizce dil puanına sahip olmak ya da ÖSYM tarafından İngilizce dili için eşdeğer kabul edilen herhangi bir sınavdan eşdeğer puana sahip olmak. 9.Fikri ve sınai mülkiyet alanında en az bir yıl tecrübe sahibi olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.

SIRA NO	TÜSEB KADROSU	KADRO SAYISI	ÖĞRENİM DÜZEYİ	MEZUN OLUNAN BÖLÜM/PROGRAM	NİTELİK/KOŞUL	ÇALIŞMA PERİYODU	GÖREV YERİ	SINAV TARİHİ VE YERİ
5	İdari Personel	1	Lisans	Grafik Tasarımı bölümünden mezun olmak veya eş değeri YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullarından/bölgülerinden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P3 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak. 6.Tercihen en az bir yıl tecrübe sahibi olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.
6	İdari Personel	1	Lisans	İletişim Fakültesi bölümlerinden birinden mezun olmak veya eş değeri YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullarından/bölgülerinden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P3 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Büro yönetimi ile ilgili en az bir yıl tecrübe sahibi olmak. 6.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak. 7.YDS'den 60 ve üzeri İngilizce dil puanına sahip olmak ya da ÖSYM tarafından İngilizce dili için eşdeğer kabul edilen herhangi bir sınavdan eşdeğer puana sahip olmak. 8.Etkin zaman yönetimi, çoklu görev, sözlü ve yazılı iletişim, genel ve öncelik planlama, organizasyon becerilerine, sistematik ve düzenli çalışma ilkelerine sahip olmak. 9.Temsil yeteneği kuvvetli, diksiyonu düzgün ve dinamik olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.

SIRA NO	TÜSEB KADROSU	KADRO SAYISI	ÖĞRENİM DÜZEYİ	MEZUN OLUNAN BÖLÜM/PROGRAM	NİTELİK/KOŞUL	ÇALIŞMA PERİYODU	GÖREV YERİ	SINAV TARİHİ VE YERİ
7	İdari Personel	2	Lisans	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği ile dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden birinden mezun olmak veya eş değerliği YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullarından/bölümlerinden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P3 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak. 6.Tercihen en az bir yıl tecrübe sahibi olmak. 7.Aşağıdaki yazılım dillerinden en az 2 tanesinde iyi derecede bilgi sahibi olmak. -C#, C++, .NET, .NET MVC, Java, XML, XML Web servisleri. 8.Aşağıdaki yazılım dillerden birkaçında deneyim sahibi olmak. - Temel html, Css, Java Script, PHP. - İyi derecede veri tabanı yönetimi bilgisine sahip olmak. (SQL, Oracle vb.) - IIS bilgisine sahip olmak. 9.Esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilmek. 10.Kendini geliştirme ve yeni teknolojileri takip etme konusunda istekli olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.
8	İdari Personel	2	Lisans	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği ile dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden birinden mezun olmak veya eş değerliği YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullarından/bölümlerinden birinden lisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P3 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak. 6.Tercihen en az bir yıl tecrübe sahibi olmak. 7.Aşağıdaki konularda tercihen deneyim sahibi olmak. - İleri derece sistem network bilgisine sahip olmak - System security alanında deneyimli olmak. - Firewall (güvenlik duvarı) yönetebilmek, antivirüs programlarında deneyimli olmak. - Güvenlik duvarı politikaları ve uygulamalarında deneyimli olmak. - Loglama ve mailfilter konularına hakim olmak. - Micorosoft Sistem Mühendisliği sertifikasına sahip olmak (MCSE). - Microsoft Windows Server hizmet deneyimine sahip olmak. - Vmware ürünlerinde deneyimli olmak. 8.Esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilmek. 9.Kendini geliştirme ve yeni teknolojileri takip etme konusunda istekli olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.

SIRA NO	TÜSEB KADROSU	KADRO SAYISI	ÖĞRENİM DÜZEYİ	MEZUN OLUNAN BÖLÜM/PROGRAM	NİTELİK/KOŞUL	ÇALIŞMA PERİYODU	GÖREV YERİ	SINAV TARİHİ VE YERİ
9	İdari Personel	3	Önlisans	Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Teknolojisi, Bilişim Güvenliği Teknolojisi, İnternet ve Ağ Teknolojileri bölümlerinden birinden mezun olmak veya eş değeri YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullarından/bölümlerinden birinden önlisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P93 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak. 6.Aşağıdaki konularda tercihen bir yıl deneyim sahibi olmak. - Sistem network bilgisine sahip olmak. - Antvirüs programlarının kurulum ve yönetilmesinde deneyimli olmak. - Microsoft Windows işletim sistemlerinde bilgi sahibi olmak. - PC arıza tespit ve onarım konusunda deneyime sahip olmak. - Yazılım dillerinde bilgi sahibi olmak. 7.Esnak çalışma saatlerine uyum sağlayabilmek. 8.Kendini geliştirme ve yeni teknolojileri takip etme konusunda istekli olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.
10	İdari Personel	1	Önlisans	Grafik Tasarımı bölümünden mezun olmak veya eş değeri YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullarından/bölümlerinden birinden önlisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P93 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak. 6.Tercihen en az bir yıl tecrübe sahibi olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.

SIRA NO	TÜSEB KADROSU	KADRO SAYISI	ÖĞRENİM DÜZEYİ	MEZUN OLUNAN BÖLÜM/PROGRAM	NİTELİK/KOŞUL	ÇALIŞMA PERİYODU	GÖREV YERİ	SINAV TARİHİ VE YERİ
11	İdari Personel	2	Önlisans	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi, Elektrik, Elektronik Teknolojisi, Elektronik Haberleşme Teknolojisi, Elektrikli Cihaz Teknolojisi, Mekatronik bölümlerinden birinden mezun olmak veya eş değeri YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullarından/bölümlerinden birinden önlisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P93 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak. 6.Alanında iki yıl deneyim sahibi olmak. 7.Esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilmek. 8.Kendini geliştirme ve yeni teknolojileri takip etme konusunda istekli olmak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.
12	İdari Personel	4	Önlisans	Bilgi Yönetimi, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterliği, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Maliye, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik bölümlerinden birinden mezun olmak veya eş değeri YÖK tarafından kabul edilen benzeri yurt içi/dışı okullardan/bölümlerden birinden önlisans düzeyinde mezun olmak.	1.2020 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı P93 puan türünden en az 60 puan almak. 2.657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak. 3.Analitik düşünebilmek, çözüm odaklı olmak ve sorumluluk alabilmek. 4.MS Office programlarına hakim olmak. 5.Konusu ile ilgili mevzuata hakim olmak. 6.Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emekliye ayrılmış olmamak.	Belirsiz Süreli (Daimi)	İstanbul	Başkanlığımız WEB sitesinde ilan edilecektir.

I. GENEL ŞARTLAR

1. Türk vatandaşı olmak,
2. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
3. Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,
4. Askerlik durumu itibariyle;
 - a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,
 - b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,
 - c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,
5. Görevi devamlı olarak yapmaya engel bir durumu olmadığına dair sağlık raporu.

II. ÖZEL ŞARTLAR

1. İlan edilen işgücü taleplerinde belirtilen öğrenim durumu şartlarına son başvuru tarihi itibariyle sahip olmak.
 2. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamış olmak.
 3. İlan edilen işgücü taleplerinde belirtilen KPSS puanına sahip olmak.
- *YÖKDİL kabul edilmemektedir. (Yabancı dil şartı aranan pozisyonlar için)

III. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHLERİ

Başvurular İŞKUR'un internet sitesinden **04.01.2021-08.01.2021** tarihleri arasında online olarak yapılacaktır.

IV. SÖZLÜ SINAV DUYURUSU VE BELGE TESLİM İŞLEMLERİ

- 1- Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından Başkanlığımıza bildirilen nihai listede yer alan adaylar sözlü sınava alınacaktır.
- 2- Sözlü sınav tarihi, yeri ve sınava girecek adayların teslim etmeleri gereken belgeler ve belge teslim tarihi Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığının resmi web sayfasının (www.tuseb.gov.tr) Kurumsal / İnsan Kaynakları bölümünde yayımlanacaktır.

3- Başvurduğu pozisyona ilişkin genel ve özel niteliklere dair kanıtlayıcı belgeleri ilan edilen tarihe kadar teslim eden adayların evrakları, Başkanlığımızca değerlendirilerek şartları tutan adaylar sözlü sınava çağırılacaktır. Belge tesliminde şartları taşımadığı anlaşılan adaylar ile eksik belge veren ve belge vermeyen adaylar sınava alınmayacaktır.

4- Adayların belirtilen tarih, gün ve saatte sözlü sınav için hazır olmaları gerekmektedir. Sınav tarihi, yeri ve saatinde hazır bulunmayan adaylar hiçbir hak talep edemeyeceklerdir. (Rapor vb. mazeretler kabul edilmeyecektir.)

5- Sınava girmeye hak kazanan adaylar Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığının resmî web sayfasının (www.tuseb.gov.tr) Kurumsal / İnsan Kaynakları bölümünde yayımlanacak ve ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

V. SÖZLÜ SINAV İŞLEMLERİ

1- Tüm pozisyona başvuran adaylara sözlü sınava yapılacaktır Adayın başarı puanı; KPSS puanının %70'i (yüzde yetmiş) ve sözlü sınavın %30'u (yüzde otuzu) baz alınarak belirlenecektir. Yapılacak sözlü sınavın değerlendirilmesinde, adayın mesleki bilgi ve göreve ilişkin bilgi ve becerilerini içeren konulardan yapılması ve sözlü sınava girecek adayların sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade ve muhakeme gücü,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- d) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- e) Genel kültürü ve genel yeteneği (alanı ile ilgili genel yeteneği-tecrübesi),
- f) Bilimsel ve teknolojik gelişmeleri öğrenmeye açıklığı

konularından sorulan sorular esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilecek ve her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak adayın sınav puanının tespit edilecektir. (Sözlü sınavda başarılı olmak için 100 (yüz) üzerinden en az 60 (altmış) puan alınmış olması şarttır.)

2- Yapılan sözlü sınav sonucunda asıl ve yedek başarılı olan adaylar Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığının resmi web sayfasının (www.tuseb.gov.tr) Kurumsal / İnsan Kaynakları bölümünde yayımlanacaktır.

VI. SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ

Adaylar sınav sonuçlarına, sonuçların açıklanmasından itibaren 5 (beş) iş günü içerisinde gerekçelerini belirtmek suretiyle sınav kuruluna itiraz edilebilir. İtirazlar, sınav kurulunca 10 (on) iş günü içerisinde değerlendirilerek karara bağlanır ve itiraz edenin adresine posta veya kargo ile bildirilir. T.C. Kimlik numarası, adı, soyadı ve adresi olmayan dilekçe ile yapılan itiraz ile süresi geçtikten sonra yapılan itirazlar dikkate alınmayacaktır.

VII. DİĞER HUSUSLAR

1. Talep şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılan başvurular, ilan ve sınav sürecinin her aşamasında reddedilebilecektir.
2. Yerleştirme sonucu atama için öngörülen niteliklere sahip olmayan adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunmuş olup tercihlerine yerleşenlerin atama işlemleri yapılmayacaktır. Sehven yapılsa dahi atama işlemleri iptal edilecektir. Yerleştirildiği kadroların nitelik ve şartlarını taşıdığı halde istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyen adaylar göreve başlatılmayacaktır.
3. Her aday, Türkiye İş Kurumunda (İŞKUR) yayımlanan listede yer alan, yalnızca bir meslek koluna başvuru yapabilecektir.
4. Adayların, İŞKUR’da yayımlanan işgücü taleplerinde belirtilen son başvuru tarihi itibarıyla meslek pozisyonların uygun olarak talep edilen eğitim durumu ve özel şartları haiz olması gerekmektedir.
5. İşe alınacak işçilerin deneme süresi 2 (iki) ay olup deneme süresi içerisinde başarısız olanların iş akdi feshedilecektir.
6. Diğer hususlarda ve hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat ve yönetmelik hükümlerine göre işlem yapılacaktır.
7. Belgelerini eksik teslim eden ve/veya gerçeğe aykırı belge sunan adaylar kura veya sözlü sınava alınmayacaktır ve hiçbir hak talep edemeyeceklerdir.
8. Başkanlığımızın ihtiyaç duyduğu hizmet türlerinde/mesleklerinde alımları ulusal düzeyde karşılanması yoluna gidilecektir.
9. Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenler ile kamu haklarından mahrum olanların başvuruları kabul edilmeyecektir.
10. Başkanlığımızın farklı illerde yeni hizmet birimleri açılması, mevcut hizmet biriminin kapatılması, işin veya işyerinin gerektirdiği hallerde mümkün olduğunca personelin özlük hakları da dikkate alınarak görev yerini değiştirilebilir ya da geçici olarak görevlendirebilir.
11. Göreve başlayan işçilere 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 28’inci maddesi uyarınca pozisyonu için belirlenen ücret ödenecektir. (Mali ve sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılan bütün aynı ve nakdi ödemelerin bir aylık toplam net tutarı; 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 11’inci maddesi uyarınca belirlenen emsali personele mali ve sosyal hak ve yardımlar kapsamında yapılması öngörülen ödemelerin bir aylık toplam net tutarını geçmemek üzere ödenecektir.)
12. Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin “Gerçeğe aykırı belge verilmesi veya beyanda bulunulması” başlıklı 9’uncu maddesine göre, Başkanlığımız kadrolarına yerleştirilen adaylardan gerçeğe aykırı belge verenler ya da eksik, yalan, yanlış, yanıltıcı veya gerçeğe aykırı beyanda bulunanların atamaları yapılmayacak, *sehven* yapılmış olsa dahi sözleşmeleri fesih edilecek ve görevlerine son verilecektir. Ayrıca haklarında Türk Ceza Kanunu’nun ilgili maddeleri gereğince Başkanlığımızca yasal işlem yapılacağı hususunun başvuru sahiplerince bilinmesi gerekmektedir. Bu kişilere mali bir bedel (ücret ve benzeri) ödenmişse, ödenen bedelin yasal faiziyle birlikte geri ödenmesi gerektiğinin de ayrıca bilinmesi gerekmektedir.

İlanen duyurulur.